

Số: 87/QĐ-CTHTTHHKV VI

Vinh, ngày 04 tháng 3 năm 2019

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc thành lập Hội đồng tuyển dụng lao động**  
**của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI**

**GIÁM ĐỐC**  
**CÔNG TY TNHH MTV HOA TIÊU HÀNG HẢI KHU VỰC VI**

Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2012 và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan về tuyển dụng lao động;

Căn cứ Quyết định số 1549/QĐ-BGTVT ngày 02/6/2008 về việc thành lập Công ty Hoa tiêu khu vực VI; Quyết định số 1780/QĐ-BGTVT ngày 25/6/2010 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải về việc chuyển Công ty hoa tiêu khu vực VI thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI; Quyết định số 2400/QĐ-BGTVT ngày 24/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải chuyển doanh nghiệp về làm đơn vị thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty TNHH một thành viên Hoa tiêu hàng hải khu vực VI được ban hành kèm theo Quyết định số 425/QĐ-TCTBÐATHHMB ngày 19/7/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc;

Căn cứ Quyết định số 377/QĐ-CTHTTHHKV VI ngày 08/11/2017 của Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI về việc ban hành Quy chế tuyển dụng lao động tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI;

Xét yêu cầu nhiệm vụ và năng lực cán bộ;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Thành lập Hội đồng tuyển dụng lao động của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI gồm các ông, bà có tên sau:

- Ông: Đào Mạnh Hà - Giám đốc công ty, Chủ tịch hội đồng.
- Ông: Nguyễn Thanh Bằng - Trưởng phòng TCHC, Chủ tịch Công đoàn, Phó chủ tịch thường trực.
- Bà: Nguyễn Thị Hương - Phó giám đốc, Phó chủ tịch Công đoàn, Phó chủ tịch.



4. Bà: Dương Thị Minh Thanh - Kế toán trưởng, Ủy viên thư ký.
5. Ông: Đồng Ngọc Thanh - Trưởng trạm HTHH VA, Ủy viên.
6. Ông Trần Sỹ Thanh - Trưởng phòng HTHH, Ủy viên.
7. Ông: Phạm Trọng Thiệp - Phó trưởng phòng HTHH, Ủy viên.

**Điều 2.** Chức năng, nhiệm vụ, tổ chức và hoạt động của Hội đồng tuyển dụng lao động của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI được quy định tại Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng tuyển dụng lao động ban hành kèm theo Quyết định này.

**Điều 3.** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 175/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 24/5/2018 của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI.

Trưởng các phòng, Văn phòng đại diện Thanh Hóa, Trạm Hoa tiêu Vũng Áng thuộc Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI và các ông, bà có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.!

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Chủ tịch công ty (để báo cáo);
- Trang tpublic;
- Lưu: VT, TCHC.



**GIÁM ĐỐC**

**Đào Mạnh Hà**



## QUY CHẾ

**Tổ chức và hoạt động của Hội đồng tuyển dụng lao động**  
(Ban hành kèm theo Quyết định số 87/QĐ-CTHTHHKV VI ngày 04/3/2019  
của Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI)

### Điều 1. Chức năng của Hội đồng tuyển dụng lao động

1. Tham mưu cho Giám đốc công ty tổ chức thực hiện việc tuyển dụng lao động tại Công ty TNHH MTV Hoa tiêu hàng hải khu vực VI (gọi tắt là Công ty).
2. Đại diện tập thể người lao động kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về tuyển dụng lao động và các quy định khác liên quan đến tuyển dụng lao động tại Công ty.

### Điều 2. Nhiệm vụ của Hội đồng tuyển dụng lao động

Nhiệm vụ của Hội đồng là tổ chức thực hiện việc tuyển dụng lao động tại Công ty đảm bảo tính dân chủ, công khai, công bằng, khách quan và đúng người, đúng việc theo đúng quy định về tuyển dụng lao động nhằm đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực của Công ty. Hội đồng tuyển dụng có các nhiệm vụ sau:

1. Phối hợp với phòng Tổ chức - Hành chính xây dựng Quy chế tuyển dụng lao động tại Công ty.
2. Tổ chức thực hiện việc tuyển dụng lao động theo đúng Quy chế tuyển dụng lao động và Quy trình tuyển dụng lao động QT.TCHC.07 của Công ty.
3. Đề xuất phương án giải quyết những vấn đề chưa có trong qui định hoặc những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

### Điều 3. Cơ cấu thành viên Hội đồng tuyển dụng lao động

1. Thành phần Hội đồng tuyển dụng lao động của Công ty do Giám đốc làm Chủ tịch hội đồng; Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính làm Phó chủ tịch thường trực, đại diện BCH công đoàn, Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Công ty và các chuyên gia am hiểu sâu về các lĩnh vực chuyên môn, nghiệp vụ theo các vị trí chức danh cần tuyển dụng làm Ủy viên.
2. Giám đốc công ty quyết định mời chuyên gia tham gia theo yêu cầu các đợt tuyển lao động (nếu cần).

### Điều 4. Nhiệm vụ của các thành viên Hội đồng tuyển dụng lao động

1. Chủ tịch hội đồng:
  - a) Chịu trách nhiệm tổ chức, thực hiện các nhiệm vụ của Hội đồng tuyển dụng lao động qui định tại Điều 2 quy chế này.
  - b) Triệu tập và chủ trì các cuộc họp của hội đồng.
2. Các Phó chủ tịch Hội đồng:
  - a) Giúp Chủ tịch hội đồng tổ chức thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng.



b) Chuẩn bị các tài liệu cho các cuộc họp của Hội đồng.

3. Ủy viên thư ký:

a) Ghi biên bản các cuộc họp của Hội đồng.

b) Thực hiện các nhiệm vụ khác do Chủ tịch hội đồng phân công.

**Điều 5. Nguyên tắc làm việc của Hội đồng tuyển dụng lao động**

1. Hội đồng tuyển dụng lao động làm việc theo nguyên tắc biểu quyết đa số, quá bán số ủy viên Hội đồng nhất trí được coi là quyết định chung của Hội đồng.

2. Chủ tịch hội đồng có quyền quyết định những vấn đề cần giải quyết sớm và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

---